



شیوه‌نامه انتخاب اساتید سرآمد فرهنگی و اجتماعی دانشگاه زابل

پیرو شیوه‌نامه ابلاغی دفتر سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی فرهنگی اجتماعی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، در تاریخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۳ به شماره نامه ۳۳۷۴۹۶، شیوه‌نامه سرآمدی فرهنگی و اجتماعی اعضای هیات علمی دانشگاه زابل تنظیم و در جلسه توسط هیات امنای دانشگاه بررسی و مصوب گردید.

این شیوه‌نامه از تاریخ تصویب، به صورت آزمایشی در یک دوره آزمایشی مبنا خواهد بود و پس از بررسی مجدد، و در صورت تایید هیات امنای دانشگاه زابل به صورت نهایی ابلاغ می‌گردد.

کمیته منتخب اساتید سرآمد فرهنگی و اجتماعی دانشگاه زابل:

ماده ۱: کمیته منتخب سرآمد فرهنگی و اجتماعی دانشگاه متشکل از:

معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه

رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه

رئیس بسیج اساتید دانشگاه

دو نفر عضو هیات علمی متعهد و متخصص به پیشنهاد شورای فرهنگی دانشگاه و حکم ریاست دانشگاه

ضوابط انتخاب اساتید سرآمد فرهنگی و اجتماعی دانشگاه زابل:

ماده ۲- به ازای هر ۳۰ عضو شاغل در هر دانشکده دانشگاه، سرآمد فرهنگی و اجتماعی با رعایت ضوابط مقرر در این شیوه‌نامه، به یک عضو واجد شرایط اعطا می‌گردد.

تبصره ۱: حداکثر ۱۱ نفر به شرح ذیل به عنوان سرآمد فرهنگی و اجتماعی انتخاب و معرفی خواهند شد.

دانشکده کشاورزی: ۲ نفر؛ دانشکده علوم: ۲ نفر؛ دانشکده ادبیات و علوم انسانی: ۲ نفر؛ دانشکده فنی و مهندسی: ۱ نفر؛ دانشکده دامپزشکی: ۱ نفر؛ دانشکده هنر: ۱ نفر؛ دانشکده منابع طبیعی: ۱ نفر؛ دانشکده آب و خاک: ۱ نفر.

- تبصره ۲:** حداقل کسب ۳۰ امتیاز از شیوه‌نامه، برای احراز سرآمد فرهنگی و اجتماعی الزامی است.
- ماده ۳:** عضو هیات علمی نامزد سرآمد فرهنگی و اجتماعی، باید از شرایط حداقلی مندرج در بنده ۶ (حوزه کلان استمرار در تقید و پایبندی به ارزش‌های دینی، فرهنگی، ملی، انقلابی و... برخوردار باشد.
- ماده ۴:** تبیین و تطبیق مسئولیت‌های فرهنگی برعهده کمیته منتخب سرآمد فرهنگی و اجتماعی است.
- ماده ۵:** حداکثر تعداد پایه‌های تشویقی از محل سرآمدی فرهنگی و اجتماعی برای هر عضو هیات علمی، ۳ پایه در طول سنوات خدمت است.
- ماده ۶:** سرآمدان فرهنگی و اجتماعی دانشگاه در بهمن ماه هر سال مورد تقدیر قرار می‌گیرند.
- ماده ۷:** فعالیت‌های اعضای هیات علمی در بازه زمانی اول بهمن سال قبل الی ۳۰ دی سال قبل ملاک ارزیابی است.

شاخص‌های ارزیابی عضو هیات علمی سرآمد فرهنگی و اجتماعی دانشگاه زابل:

- ماده ۸:** ارزیابی و امتیازدهی عضو هیات علمی سرآمد فرهنگی و اجتماعی براساس حوزه‌های کلان، شاخص‌ها و امتیازات مطرح شده در جدول‌های زیر محاسبه خواهد شد.

حوزه کلان ۱: همکاری اثربخش مدیریتی / آموزشی / پژوهشی / مشاوره‌ای عضو هیئت علمی در مراکز و گروه‌های فرهنگی و اجتماعی دانشگاه

زیر نظام‌ها	مولفه / شاخص	مصادیق	امتیاز	حداکثر امتیاز
شوراهای فرهنگی و اجتماعی مراکز خوابگاهی مراکز مشاوره مجموعه‌های فرهنگی	همکاری اثربخش مدیریتی	بسیج اساتید	رئیس استان	۲
			رئیس دانشگاه	
			اعضای شورای استان	
			اعضای شورای دانشگاه	
			نماینده دانشکده	
		نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری	اعضای شوراهای نهاد	۳
			دبیر کارگروه‌ها	
			اعضای کارگروه‌های فرهنگی، دینی، علمی و اجتماعی	
		هم‌اندیشی اساتید	دبیری استان	۲
			دبیری دانشگاه	
		استاد مشاور مجموعه‌های فرهنگی دانشجویی	کانون‌های فرهنگی هنری	۱۰
			انجمن‌های علمی دانشجویی	
			تشکل دانشجویی	

زیر نظام‌ها	مولفه / شاخص	مصادیق	امتیاز	حداکثر امتیاز
	معاونت فرهنگی و اجتماعی	نشریات دانشجویی	در سطح ملی به ازای هر ترم ۱,۵ در سطح بین‌المللی به ازای هر ترم ۲	
		عضو حقیقی کمیته‌ها/ شوراهای فرهنگی اجتماعی دانشگاه	به ازای هر ترم ۰,۵	
		تشکل‌های فرهنگی دارای مجوز	به ازای هر ترم ۰,۵	
	عضویت فعال	بسیج اساتید	به ازای هر ترم ۰,۵	
		کارگروه‌های فرهنگی، دینی، علمی، اجتماعی نهاد	هر ترم ۰,۵	
		سایر تشکل‌های فرهنگی دارای مجوز دانشگاه	هر ترم ۰,۵	
	مشاوره	مشاوره در مراکز خوابگاهی، مسجد، و مراکز مشاوره (با تایید نهاد رهبری و حکم معاونت دانشجویی)	دانشگاهی / منطقه‌ای به ازای هر سال ۰,۵	۶
			ملی به ازای هر سال ۰,۷	
			بین‌المللی به ازای هر سال ۱	

زیر نظام‌ها	مولفه / شاخص	مصادیق	امتیاز	حداکثر امتیاز
		مشاوره و همکاری در جشنواره‌ها و رویدادهای فرهنگی و اجتماعی محلی / منطقه‌ای / ملی / فراملی (جشنواره حرکت، تیترو ...)	دانشگاهی / منطقه‌ای به ازای هر مورد ۰,۵	۶
			ملی به ازای هر مورد ۰,۷	
			بین‌المللی به ازای هر مورد ۱	
		مشارکت فعال در برگزاری اردوهای جهادی، علمی، فرهنگی و زیارتی به عنوان سرپرست اردو یا فعال در برنامه‌ریزی و اجرا	به ازای هر ۲۴ ساعت ۰,۵	۵
		طراحی، ایراد سخنرانی و تدریس در کارگاه‌ها، کلاس‌ها و فعالیت‌ها و نیز برگزاری آن	به ازای هر فعالیت ۱	۱۵
		ارائه طرح‌های فرهنگی - تربیتی ویژه اساتید، کارکنان و دانشجویان یا ارائه طرح‌های جدید و نوآورانه در راستای	به ازای هر مورد ۱	۵

زیر نظام‌ها	مولفه/شاخص	مصادیق	امتیاز	حداکثر امتیاز
		فعالیت‌های علمی- فرهنگی اساتید و دانشجویان با تصویب شورای فرهنگی		
فعالیت اثربخش در دفتر ارتباط با جامعه و صنعت در حوزه فرهنگی	فعالیت و کنشگری اثربخش برای جذب پروژه‌های فرهنگی، اجتماعی در نیازها و مسائل اولویت‌دار کشور	در سطح دانشگاه (با تایید معانت فرهنگی)	به ازای هر سال ۱	۵
		در سطح منطقه/ استان	به ازای هر سال ۱,۵	
		در سطح ملی	به ازای هر سال ۲	
		در سطح بین‌المللی	به ازای هر سال ۳	
		مدیر مسئول / سردبیر؛ عضویت در هیات تحریریه نشریات فرهنگی	مدیر مسئول ۲ سردبیر ۱,۵ هیات تحریریه ۱ (به ازای هر سال)	
		جذب پروژه‌های اجتماعی، دینی- فرهنگی با تایید معاونت اداری و مالی	به ازای هر ۲۰ میلیون ۱	۵
مسئولیت‌پذیری در مشارکت و انجام فعالیت‌های فرهنگی، تربیتی، اجتماعی		نقش مؤثر در تاسیس نهادهای فرهنگی و اجتماعی با تأیید معاونت فرهنگی و اجتماعی و نهاد مقام معظم رهبری دانشگاه	به ازای هر مورد ۲ امتیاز	۶
		تاهل فرزندآوری (فرزند اول و دوم)	۱ ۲	۱۰

زیر نظام‌ها	مولفه / شاخص	مصادیق	امتیاز	حداکثر امتیاز
		فرزندآوری (فرزند سوم و بالاتر)	۳	
		حفظ قرآن، نهج البلاغه و صحیفه سجادیه***	۲	
		همکاری مؤثر در شناسایی و حل معضلات فرهنگی و آسیب‌های اجتماعی در سطح دانشگاه (با ارائه مستندات	۲	
	برگزاری نمایشگاه آثار و کارگاه هنری با رویکرد فرهنگ ایرانی -اسلامی در سطوح ملی، منطقه‌ای و دانشگاهی	ملی	۳	۳
		منطقه‌ای	۱,۵	
		دانشگاهی	۱	
	داوری در جشنواره‌های فرهنگی اجتماعی	در سطح دانشگاهی	۰,۵	۷
		در سطح استانی	۱	
		ملی	۱,۵	
		بین المللی	۲	
	دبیری جشنواره‌های فرهنگی اجتماعی	در سطح دانشگاهی	۲	
		در سطح استانی	۳	
		ملی	۴	
		بین المللی	۵	

***حفظ هر حزب قرآن ۲ امتیاز خواهد داشت و نهج البلاغه و صحیفه سجادیه طبق قرآن معادل سازی خواهد شد.

حوزه کلان ۲: نظام توسعه فردی و تیمی

حداکثر امتیاز	امتیاز	مصادیق	مولفه / شاخص	زیر نظام ها
۴	به ازای هر مورد ۱	مشارکت فعال و حضور در طرح "منش استادی" در بدو استخدام	مشارکت فعال و حضور برجسته در طرح "منش استادی"	برگزیدگان طرح منش استادی
	۱ تا ۱,۵ (به تناسب)	برگزیدگی در طرح (دانشگاهی، ملی، بین المللی)		
۶	به ازای هر مورد ۱	مشارکت فعال و حضور در طرح نظام ارزیابی تعالی استادی	مشارکت فعال و حضور برجسته در نظام تعالی مهارت های استادی و شاگردپروری	برگزیدگان نظام ارزیابی تعالی استادی و کارراهه های شغلی
	۱ تا ۱,۵ (به تناسب)	برگزیدگی در نظام ارزیابی تعالی (دانشگاهی، ملی، بین المللی)		
	۱ تا ۱,۵ (به تناسب)	برگزیدگی به عنوان استاد/معلم نمونه در دانشگاه، استان و کشور		

زیر نظام ها	مولفه / شاخص	مصادیق	امتیاز	حداکثر امتیاز
		برگزیدگی به عنوان پژوهشگر نمونه در دانشگاه، استان و کشور	۱ تا ۱.۵ (به تناسب)	
	جوایز فرهنگی	کسب مقام اول تا سوم در جشنواره فرهنگی در سطح ملی	۱، ۱.۵، ۲	۳
		کسب مقام اول تا سوم در جشنواره فرهنگی در سطح استانی	۱، ۱.۵، ۰.۷۵	
		کسب مقام اول تا سوم در جشنواره فرهنگی در سطح دانشگاهی	۱، ۰.۵، ۰.۲۵	
	شرکت در کارگاه	شرکت در کارگاه‌های دانش‌افزایی و توانمندسازی اعضای هیات علمی در موضوعات مصوب ضیافت اندیشه اساتید	هر ۸ ساعت ۱	۱۰
		شرکت در دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی فرهنگی اجتماعی با گواهی دفتر نهاد رهبری یا معاونت فرهنگی و اجتماعی*	هر ۱۲ ساعت ۱	

حوزه کلان ۳: کنشگری علمی، فرهنگی در رشته‌ها و حوزه‌های تخصصی دانشگاهی

زیر نظام‌ها	مؤلفه / شاخص	مصادیق	امتیاز	حداکثر امتیاز
مشارکت در کرسی‌های ترویجی (عرضه و نقد دیدگاه علمی / مناظره علمی) در حیطه مطالعات تخصصی رشته تحصیلی با رویکرد معرفتی و فرهنگی اسلامی با تأیید هیات حمایت از کرسی‌های نظریه‌پردازی، نقد و مناظره	مطابق آیین‌نامه برگزاری کرسی‌های ترویجی دبیرخانه هیئت حمایت از کرسی‌های نظریه‌پردازی، نقد و مناظره مصوب آبان ماه ۱۳۹۵	کرسی‌های نظریه‌پردازی، نقد و مناظره	به ازای هر مورد ۲	۸
تولید محتوا و آرایه الگوواره‌های آموزشی و پژوهشی در رشته‌های تخصصی با رویکرد معرفتی، فرهنگی - اجتماعی و تمدنی با هدف تقویت هویت ملی، دینی و امیدآفرینی	تألیف انواع محتوا با رویکرد فرهنگی و ارزشی	کتاب درسی و کمک آموزشی مقاله‌های علمی-پژوهشی، علمی-ترویجی، مقاله‌های منتشر شده در همایش‌های معتبر، جراید کثیرالانتشار، مجلات عمومی و نشریات دانشجویی (با تأیید معاونت فرهنگی)	مطابق آیین‌نامه ارتقا	۲۵

زیر نظام‌ها	مؤلفه / شاخص	مصادیق	امتیاز	حداکثر امتیاز
	بازدیدهای علمی و فناوری با رویکرد فرهنگی		به ازای هر بازدید ۰,۵	
	تدوین اثر بدیع هنری و ادبی (آثار دیجیتال، محتوای چندرسانه‌ای، بازی‌های رایانه‌ای، تولیدات نقاشی، خطاطی، فیلم، عکس (با تایید معاونت فرهنگی)		به ازای هر فعالیت ۱	
پیوست‌نگاری فرهنگی برای طرح‌های کلان منطقه‌ای / ملی	مدیریت طرح پیوست‌نگاری فرهنگی یا مشارکت فعال در آن	طرح منطقه‌ای	مدیریت ۱ مشارکت ۰,۵	۳
		طرح ملی	مدیریت ۲ مشارکت ۱	
		طرح بین‌المللی	مدیریت ۳ مشارکت ۱,۵	

زیر نظام‌ها	مؤلفه / شاخص	مصادیق	امتیاز	حداکثر امتیاز
توسعه یادگیری اجتماعی و فرهنگی سازی رشته‌های تخصصی	طراحی سامانه‌ها، پلتفرم‌ها و یا رویدادهای ترویجی با رویکرد آگاهی‌بخشی عمومی و یادگیری اجتماعی		هر مورد ۲ امتیاز	۶
کنشگری در جهاد تبیین	برگزاری کارگاه‌های آموزشی، سخنرانی‌ها و آثار علمی و حضور رسانه‌ای در عرصه‌های فرهنگی اجتماعی مورد نیاز کشور (دستاوردهای انقلاب اسلامی، جمعیت و خانواده، اخلاق و معارف دینی و انقلابی، کاهش آسیب‌های اجتماعی، مبانی و آینده انقلاب اسلامی، قرآن و عترت، اربعین، عفاف و حجاب، ترویج فرهنگ مقاومت، ارزش‌های دفاع مقدس، و...)	دانشگاهی / منطقه‌ای	۱ (حداکثر ۵ امتیاز)	۱۵
		ملی	۱,۵	
		بین‌المللی	۲	

زیر نظام‌ها	مؤلفه / شاخص	مصادیق	امتیاز	حداکثر امتیاز
	آثار علمی (مقاله، کتاب و مانند آن)		مطابق آیین‌نامه ارتقاء دانشگاه	

حوزه کلان ۴: ایجاد و راهبری شبکه‌ها، پوشش‌ها و رویدادهای مساله محور فعال و اثربخش علمی، فرهنگی و اجتماعی همسو با ارزش‌های فرهنگی و تمدنی انقلاب اسلامی

زیر نظام‌ها	مؤلفه / شاخص	مصادیق	امتیاز	حداکثر امتیاز
شبکه خیران علم و فناوری	میزان جذب افراد خیر، سرمایه و برنامه‌های اثربخش	میزان جذب افراد خیر، سرمایه و برنامه‌های اثربخش	به ازای هر ۲۵ میلیون تومان ۱	۵

زیر نظام‌ها	مولفه / شاخص	مصادیق	امتیاز	حداکثر امتیاز
مسئولیت‌پذیری و کنشگری اجتماعی در مواجهه با مسائل و بحران‌های جامعه در قالب داوطلبانه مسئولیت‌های علمی-اجتماعی با تأیید معاونت فرهنگی، نهاد مقام معظم رهبری و بسیج اساتید	مسئولیت‌پذیری و کنشگری اجتماعی در مواجهه با مسائل و بحران‌های جامعه در قالب داوطلبانه مسئولیت‌های علمی-اجتماعی با تأیید معاونت فرهنگی، نهاد مقام معظم رهبری و بسیج اساتید	طراحی، اجرا و مشارکت در رویدادهای حل مساله، اردوهای جهادی، طرح‌های کلان ملی، اردوهای راهیان نور یا راهیان پیشرفت	به ازای هر مورد ۰,۵ تا ۲	۶
		کنشگری فرهنگی و اجتماعی موثر در موقعیت‌های بحرانی خاص: مکانی / زمانی / اجتماعی	به تناسب از ۰,۵ تا ۲ برای طراحی و اجرا به تناسب از ۰,۲۵ تا ۱ برای مشارکت	
		همکاری با بنیادهای حامیان دانشگاهی، گروه‌های جهادی و سازمان‌های مردم‌نهاد در برنامه‌های داوطلبانه مشارکتی در مسائل اولویت‌دار انقلاب و کشور	به ازای هر فعالیت ۰,۵	
		عضویت در ارکان انجمن‌های علمی تخصصی کشور	رئیس انجمن علمی ۵ (برای دوسال) عضویت در ارکان انجمن برای هر دوره ۲,۵	

حداکثر امتیاز	امتیاز	مصادیق	مولفه / شاخص	زیر نظام‌ها
۴	مدیریت و راهبری: ۱ به ازای هر سال مشارکت: ۰.۵ به ازای هر سال	در سطح دانشگاه با تایید نهاد مقام معظم رهبری، معاونت فرهنگی و اجتماعی، بسیج اساتید	مشارکت در گروه و حلقه های فعال و اثربخش فرهنگی و اجتماعی دانشگاهی همسو با ارزش های فرهنگی و تمدنی انقلاب اسلامی و به	ایجاد شبکه های فعال و اثربخش فرهنگی و اجتماعی دانشگاهی همسو با ارزش های فرهنگی و تمدنی انقلاب اسلامی و به کارگیری آن برای حل مسائل فرهنگی اجتماعی در کشور
	مدیریت و راهبری: ۲ به ازای هر سال مشارکت: ۱ به ازای هر سال	استانی و منطقه ای	کارگیری آن برای حل مسائل فرهنگی اجتماعی در کشور	
	مدیریت و راهبری: ۳ به ازای هر سال مشارکت: ۱.۵ به ازای هر سال	ملی		

حوزه کلان ۵: کنشگری علمی، فرهنگی و اجتماعی موثر خارج از دانشگاه در محیط بین الملل

حداکثر امتیاز	امتیاز	مصادیق	مؤلفه / شاخص	زیر نظام ها
۸	۲ تا ۳	رئیس رویداد، دبیر، دبیر علمی، دبیر اجرایی و...	حضور در نشست ها و رویدادهای علمی/فرهنگی بین المللی مرتبط با حوزه های مذکور	فعالیت و کنشگری فرهنگی اجتماعی بین المللی اثرگذار در حوزه تمدنی، میهنی، مبارزه با استکبار، انقلاب اسلامی، اندیشه مهدویت و مقاومت
	۰,۵	عضویت در شوراهای سیاست گذاری، کمیته های علمی و در دانشگاه/ منطقه/ استان/ کشور		
	هر مورد ۱	ارائه و سخنرانی		
	هر مورد ۰,۵	حضور		

حوزه کلان ۶: استمرار در تقید و پایبندی به ارزش های دینی، فرهنگی، ملی، انقلابی و صداقت و امانتداری با تایید کمیته منتخب سرآمد فرهنگی و اجتماعی

حداکثر امتیاز این بند ۱۲ امتیاز است و برای احراز عنوان سرآمد فرهنگی کسب حداقل ۹ امتیاز از این بخش ضروری است. امتیاز این بند براساس ضوابط ماده ۱ آیین نامه ارتقاء و دستورالعمل اجرای آن محاسبه می شود. امتیازدهی در این بند مطابق ملاحظات زیر خواهد بود:

۱- در سنجش تقیدات و پای بندی‌ها، ضمن تاکید بر تعظیم شعائر مذهبی و فرایض دینی، مقولات معنوی بر ظواهر ترجیح می‌یابد. به عنوان مثال ارزش‌هایی چون صداقت، امانتداری، مسئولیت‌پذیری و ادای مناسب وظایف، حسن خلق، فروتنی، ادب، حرمت نهادن به شأن انسانی، پاسداشت ارزش‌های دینی، ملی و انقلابی بر آداب و رسوم ظاهری ترجیح می‌یابد. از جمله شاخص‌های تعظیم شعائر دینی و بزرگداشت آرمان‌ها و ارزش‌های انقلابی توجه لازم به حضور در مراسم‌ها و مناسبت‌های ملی و مذهبی می‌باشد.

۲- برخورداری از تعهد، عدم رکود و حضور مؤثر و ایفای نقش فعال در زمینه‌های آموزشی، پژوهشی و تعلیم و تربیت دانشجویان و رعایت شئونات و اخلاق و تعهدات حرفه‌ای در دانشگاه مانند رفتار محترمانه و بزرگووارانه با دیگران، عدم تبعیض در برخورد با دیگران، مشارکت و همفکری در حل مشکلات دانشگاه، رعایت حقوق دانشجویان در انتشار مقالات علمی، پرهیز از رفتار متکبرانه و غرور علمی، در دسترس بودن، رعایت صداقت و امانت در حوزه مالکیت فکری و معنوی در کلیه امور آموزشی و پژوهشی، رعایت صداقت و امانت در صرف اموال و امکانات دانشگاه و پرهیز از استفاده‌های شخصی و غیرمجاز، وقت‌شناسی، آراستگی و پوشش مناسب.