



جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

الله أكبر



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

# تفاوت های آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی قدیم و جدید

تهیه و تنظیم :

اداره کل امور اداری و پشتیبانی

مهرماه ۱۳۹۷



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

**آیین نامه جدید**



**آیین نامه قبلی**

حذف شده است

—



تعریف شورای موسسه

ماده 1 بند 7-1

تعریف **مقام مجاز** اضافه شده است

ماده 1 بند 9-1



—

تعریف **جذب و به کارگیری** اضافه شده است

ماده 1 بند 11-1



—



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی



عبارت «موسسه هیچ گونه تعهد استخدامی در قبال عضو قراردادی ندارد» اضافه شده

ماده 1 بند  
16-1

تعریف عضو  
قراردادی

ماده 1  
بند 15-1

تعریف **ایثارگر** اضافه شده است

ماده 1  
بند 17

-

-

کلمه **مستمر** اضافه شده است

ماده 1  
بند 21-1

تعریف شغل

ماده 1  
بند 19-1



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی



ماده 1  
بند 21-1

تعریف رشته  
شغلی

ماده 1  
بند 23-1

عبارت «**رشته تحصیلی و تجربی**» اضافه شده

ماده 1  
بند 22-1

تعریف مشاغل  
تخصصی و  
اصلی

ماده 1  
بندهای 25-1  
و 26-1

مشاغل تخصصی و اصلی به  
تفکیک بیان شده

—

ماده 1  
بند 28-1

تعریف **ارزیابی** اضافه شده  
است



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیر هیأت علمی

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

تعریف کامل تر شده

ماده 1  
بند 29-1



تعریف پایه

ماده 1  
بند 25-1

تعریف **رتبه** اضافه شده است

ماده 1  
بند 31-1



-

-

عنوان به «حقوق رتبه و پایه» تغییر یافته

ماده 1  
بند 34-1



تعریف حقوق یا دستمزد

ماده 1  
بند 29-1



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی



ماده 1  
بند 1-31

تعریف انتقال



ماده 1  
بند 1-36

عضو رسمی به عضو تغییر یافته است و عبارت «به استثنای موسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی» اضافه شده

ماده 1  
بند 1-32

بند الف) ماموریت با حفظ پست سازمانی



ماده 1  
بند 1-37

الف) عبارت با حفظ پست سازمانی حذف شده است

ماده 1  
بند 1-37

تعریف آماده به خدمت



ماده 1  
بند 1-42

عضو رسمی به عضو تغییر یافته است  
بند ه اضافه شده است

# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی



تعریف **تعليق**  
اضافه شده است

ماده 1  
بند 1-43



-

-

تعریف **وراث قانونی**  
اضافه شده است

ماده 1 بند  
46



-

-

**جذب** و ورود به  
خدمت

عنوان  
فصل دوم



ورود به  
خدمت

عنوان  
فصل دوم



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی

وزارت پس از اخذ مجوزهای قانونی در هر برنامه پنج ساله تعداد سهمیه استخدام عضو رسمی موسسه را تعیین و ابلاغ می نماید.

ماده  
2

ماده  
2

عبارت برنامه پنج ساله توسعه حذف شده است . عضو به **عضو رسمی و پیمانی** تغییر یافته است.

بکارگیری قراردادی کارمعین و مشخص

تبصره  
1 ماده 3

تبصره  
1 ماده 3

عبارت « در چارچوب برنامه جامع منابع انسانی (مصوب هیات امناء) با پیشنهاد هیئت اجرایی و تصویب هیات امناء» اضافه شده است

در خصوص تمدید قرارداد

تبصره  
2 ماده 3

تبصره  
2 ماده 3

عبارت «رضایت واحد ذیربط و کسب حداقل امتیاز ارزیابی و تائید هیات اجرایی ، در سقف پست های سازمانی بلا تصدی متناظر مصوب» اضافه شده است

# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی



دو تبصره اضافه شده  
است: (تبصره 2 و 3)

\* مدت خدمت سربازی  
متقاضیان جذب به حداکثر سن  
اضافه شده است.

\* مدت خدمت قراردادی آن  
دسته از متقاضیان جذب و  
استخدام که دارای سابقه  
خدمت قراردادی در شغل  
مرتبط است به حداکثر سن  
اضافه می شود

ماده 4



نخبگان اضافه شده  
است

ماده 7

جذب و  
استخدام  
ایثارگران و  
خانواده آنها و  
...

ماده 5





# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

## آیین نامه قبلی

## آیین نامه جدید

عنوان  
فصل سوم

جذب، استخدام  
و تبدیل وضعیت

عنوان  
فصل سوم

استخدام و تبدیل  
وضعیت

ماده 8

تبصره ج  
وجود دارد

ماده 8

در قسمت الف و ب  
عبارت پست های  
سازمانی بلا تصدی  
اضافه شده است  
حذف تبصره ج

ماده 9

تبصره های  
1، 2، 3  
وجود دارد

ماده 9

حذف تبصره های  
1، 2، 3

ماده  
10

تعیین حداقل و  
حداکثر توقف برای  
تبدیل وضع از  
پیمانی به رسمی  
آزمایشی

ماده  
10

تعیین مدت توقف برای تبدیل وضع  
از پیمانی به رسمی آزمایشی :  
کاردانی حداقل 5 سال، کارشناسی  
حداقل 4 سال، کارشناسی ارشد و  
بالا تر حداقل 3 سال.  
تبصره های 1 و 2 حذف شده است



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی

عبارت « **با تائید هیات اجرایی و تصویب هیات رئیسه** » اضافه شده است

ماده 11

تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی

ماده 11

عبارت « **صرفاً برای یک دوره** » اضافه شده

ماده 12

اعطای مهلت دو ساله برای احراز شرایط

ماده 12

تعریف عضو مستعفی **رسمی و پیمانی** بازخرید شده در تعریف اعاده به خدمت

ماده 13

تعریف عضو مستعفی **رسمی** در تعریف اعاده به خدمت

ماده 13



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی

اشاره به احتساب سوابق خدمتی عضو مستعفی رسمی و پیمانی بازخرید شده

تبصره 1  
ماده 13

سوابق خدمتی عضو مستعفی

تبصره  
ماده 13

تبصره 2 اضافه شده است ( اعاده به خدمت ایثارگران )

تبصره 2  
ماده 13

—

مأموریت اعضای رسمی آزمایشی و پیمانی پس از موافقت هیئت اجرایی و تصویب در هیئت رئیسه امکان پذیر است

ماده  
14

مأموریت اعضای رسمی آزمایشی و پیمانی پس از تصویب در هیأت امنای امکان پذیر است

ماده 14



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیر هیأت علمی

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

### اضافه شدن دو تبصره:

**تبصره 3** مدت مأموریت عضو رسمی آزمایشی و پیمانی جزء توقف برای تبدیل وضعیت محاسبه نمی شود.

**تبصره 4** ایجاد پست با نام همتراز برای عضو ایثارگر پس از پایان مأموریت تابع قوانین خاص خود می باشد.

ماده 14



-

ماده 14

### اضافه شدن دو تبصره:

**تبصره 1** انتقال اعضای پیمانی به ستاد وزارت و از ستاد وزارت به سایر دستگاههای اجرایی پس از تصویب هیئت اجرایی و تصویب معاون اداری، مالی و مدیریت منابع و حداقل مدرک کارشناسی و 5 سال سابقه خدمت پیمانی امکان پذیر است و برای مؤسسات پس از تصویب هیئت اجرایی و تصویب هیئت امنا امکان پذیر است.

**تبصره 2** انتقال اعضای قراردادی حداقل مدرک کارشناسی و 5 سال سابقه خدمت با تصویب هیئت اجرایی و هیئت رئیسه و هیئت امنا امکان پذیر است.

تبصره  
1 و 2  
ماده 15



-

تبصره  
ماده 15



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

شرایط احراز مشاغل پس از تأیید هیئت اجرایی و **تصویب هیئت امنا** اضافه شدن یک تبصره:

**تبصره 2:** رشته های شغلی مصوب در طرح های طبقه بندی مشاغل دستگاههای دولتی که در ماده 16 این آیین نامه پیش بینی نشده اند متناسب با نیاز مؤسسه پس از تصویب هیئت امنا به مجموعه مشاغل رشته های شغلی اضافه می شود

شرایط احراز رشته های شغلی و مشاغل پس از تأیید هیئت اجرایی

ماده  
17



ماده  
17

# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

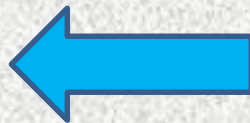


جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی



اعضا در بدو ورود به خدمت در رتبه مقدماتی پایه یک قرار می گیرند

تبصره ماده 18

تبصره ماده 18

عضو رسمی و پیمانی از عضو قراردادی تفکیک شده است

ماده 19

ماده 19

اضافه شدن دو تبصره:

**تبصره 5:** عدد مبنا برای اعضای ایثارگر دارای مدرک تحصیلی دکترای تخصصی یا سطح چهار که در رتبه یک هستند 5600 تعیین می شود.

**تبصره 7:** سقف حقوق و مزایای مستمر اعضا در هر سال بر اساس میزان ابلاغ شده از سوی هیئت وزیران در همان سال تعیین می شود.

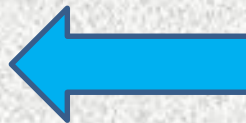




# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

آیین نامه جدید



آیین نامه قبلی

جدول محاسبه حقوق رتبه و پایه دارای دو ردیف اضافه تر می باشد که بر اساس آن حقوق رتبه و پایه اعضا با سابقه 25 سال و بیشتر با مدرک تحصیلی دیپلم، 100% کاردان مهارتی و با مدرک تحصیلی زیر دیپلم 90% کاردان مهارتی محاسبه می شود. در جدول ردیف 3 و 6 اضافه شده است

تبصره 8  
ماده 19



حقوق رتبه و پایه اعضای مدرک تحصیلی با دیپلم و زیر دیپلم

تبصره 6  
ماده 19

# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیر هیأت علمی

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

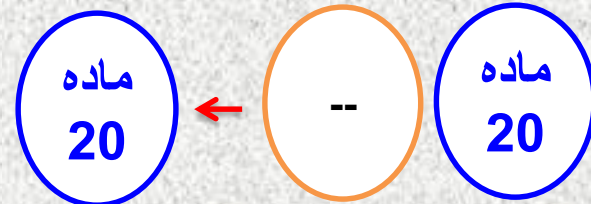
**تبصره 1:** جدول محاسبه فوق العاده های شغل، جذب و ویژه در آیین نامه جدید دارای دو ردیف اضافه تر می باشد که بر اساس آن حقوق رتبه و پایه اعضا با سابقه 25 سال و بیشتر با مدرک تحصیلی دیپلم، 100% کاردان مهارتی و با مدرک تحصیلی زیر دیپلم 90% کاردان مهارتی محاسبه می شود. **در جدول ردیف 3 و 6 اضافه شده است**

**تبصره 2:** عضو قراردادی اضافه شده است  
اضافه شدن چهار تبصره:

**تبصره 3:** مؤسسه می تواند در شرایط خاص و تایید هیئت اجرایی تا سقف 10 درصد پست های سازمانی مصوب را برای اعضای قراردادی استفاده کند  
**تبصره 4:** مؤسسه مکلف است عضو متصدی یکی از پستهای سازمانی مدیریتی سطوح پایه را که از کار آمدی و کارایی کافی برخوردار نمی باشد، صرفاً با پیشنهاد و ارائه دلایل و گزارش توجیهی لازم توسط مسئول واحد و موافقت هیأت اجرایی و تأیید هیأت رئیسه مؤسسه عزل نماید.

**تبصره 5:** اعضای که حداقل 2 سال در یکی از پستهای سازمانی مدیریتی مؤسسه منصوب یا به کار گرفته شده یا می شوند پس از اتمام دوره تصدی یا به کارگیری مادامی که به پست سازمانی مدیریتی سطوح میانی جدید منصوب یا به کار گرفته نشوند از 60% فوق العاده شغل مدیریتی با عنوان **تفاوت تطبیق** برخوردار خواهد شد.

**تبصره 6:** ایثارگران تابع قوانین و مقررات خاص خود هستند





آیین نامه جدید



آیین نامه قبلی

**جدول ضرایب B اضافه شده است**  
تعیین حداقل و حداکثر ضرایب  
برای فوق العاده مشاغل مدیریتی  
در جدول نحوه محاسبه فوق  
العاده مشاغل مدیریتی.

ضرایب  
فوق العاده  
مشاغل مدیریتی  
به صورت ثابت  
در نظر گرفته  
شده است

ماده  
20



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیات علمی

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

آیین نامه جدید



آیین نامه قبلی

**تعریف در خود ماده به صورت کامل تر بیان شده است**  
**اضافه شدن تبصره های زیر:**

**تبصره 2:** پایه استحقاقی سالیانه اعضای رسمی مؤسسه شاغل در پست های مدیریت سیاسی بدون نیاز به ارزیابی سالانه اعطا می شود.

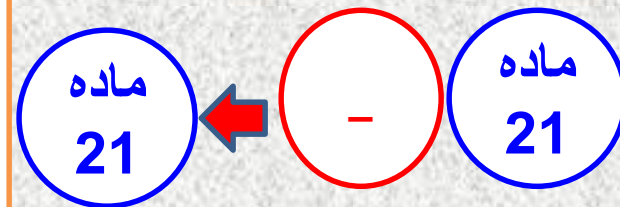
**تبصره 3:** پایه استحقاقی سالیانه بانوان عضو که در مرخصی زایمان به سر می برند بدون نیاز به ارزیابی سالانه اعطا می شود.

**تبصره 4:** در صورت پرداخت کامل کسور بازنشستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی عضو از زمان پرداخت کسور یاد شده پایه خدمت سربازی موضوع این بند حذف و مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای دریافت پایه و بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می شود. از تاریخ اجرای این آیین نامه، مدت خدمت سربازی عضو مشتمل ماده 95 قانون تأمین اجتماعی با حذف پایه خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای دریافت پایه و بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می شود.

**تبصره 5:** عضو ایثارگر مشمول این آیین نامه از مابه التفاوت مبلغ ریالی مزایای ایثارگری مندرج در بند 2 ماده 68 قانون مدیریت خدمات کشوری نسبت به مبلغ ریالی پایه های ایثارگری موضوع این بند برخوردار می شود.

**تبصره 6:** فرزندان شهدا از مزایای ایثارگری جانباز «50» درصد و مابه التفاوت مندرج در تبصره 5 این ماده برخوردار می شوند.

**تبصره 10:** سایر موارد پیش بینی نشده در مورد ایثارگران تابع قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران و قوانین برنامه های توسعه کشور است.





# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

به **عضو** در صورتی که یکی از شرایط زیر را احراز کند

ماده 22

موضوع پایه تشویقی به عضو رسمی و پیمانی در صورتی که یکی از شرایط زیر را احراز کند

ماده 22

کسب بالاترین امتیاز ... به پیشنهاد مسئول واحد مربوطه و تصویب هیئت اجرایی **(1 پایه تا حداکثر سه پایه در طول خدمت)**

بند 1 ماده 22

کسب بالاترین امتیاز ... به پیشنهاد رئیس واحد مربوطه و تصویب هیئت اجرایی (حداکثر سه پایه در طول خدمت)

بند 1 ماده 22



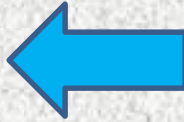
# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی



احراز عنوان  
کارمند نمونه  
استانی یا کشوری  
(1 پایه)

بند  
ماده  
22



احراز  
عنوان  
کارمند نمونه  
کشوری (دو  
پایه)

بند  
ماده  
22

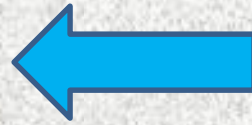


# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیر هیأت علمی

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی



متصدیان مشاغل مدیریتی  
در سطح حداقل معاون  
مدیر یا عناوین هم تراز با  
حداقل دو سال سابقه  
مدیریتی ... **1 پایه**  
**حداکثر دوپایه در طول**  
**خدمت)**

بند  
8  
ماده  
22



متصدیان مشاغل مدیریتی  
در سطح حداقل معاون  
مدیر یا عناوین هم تراز با  
حداقل دو سال سابقه  
مدیریتی .. **(حداکثر دوپایه**  
**در طول خدمت)**

بند  
8  
ماده  
22

اعضای مامور به خدمت  
(موضوع ماده 14 این آیین  
نامه) در موسساتی که با تائید  
مراجع ذیصلاح... به پیشنهاد  
موسسه مقصد **و موافقت هیات**  
**اجرایی موسسه**، به ازای هر  
3 سال خدمت در موسسات یاد  
شده **(1 پایه)**

بند  
9  
ماده  
22



اعضای مامور به خدمت  
(موضوع ماده 14 این آیین  
نامه) در موسساتی که با تائید  
مراجع ذیصلاح... به پیشنهاد  
موسسه مقصد و **موافقت**  
**موسسه مبدأ** ، به ازای هر 3  
سال خدمت در موسسات یاد شده  
از یک پایه تشویقی برخوردار  
می گردند.

بند  
9  
ماده  
22

# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

## آیین نامه قبلی



## آیین نامه جدید

اعضایی که قبل از تاریخ ابلاغ آیین نامه مطابق با ضوابط و مقررات گروه تشویقی دریافت نموده اند در ازای هر گروه تشویقی بهر می گردند.

تبصره  
4  
ماده  
22



تبصره  
4  
ماده  
22

اعضایی که قبل از تاریخ ابلاغ آیین نامه مطابق با ضوابط و مقررات گروه تشویقی دریافت نموده اند در ازای هر گروه تشویقی دریافتی از یک پایه تشویقی بهره مند می گردند. همچنین به اعضایی که قبل از تاریخ اجرای این آیین نامه شرایط مندرج در بندهای 2 تا 7 این ماده را احراز کرده اند ( در صورت برخوردار نشدن از مزایای تشویقی مربوط در سنوات قبل) با رعایت ضوابط و شرایط مقرر و سقف پایه های تشویقی تعیین شده در تبصره 3 این ماده از تاریخ اجرای این آیین نامه پایه تشویقی اعطا شود.

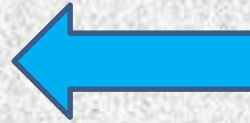




# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

**آیین نامه جدید**



**آیین نامه قبلی**

**ماده 23 اضافه شده است:**

تطبیق وضعیت اعضای که پیش از تاریخ اجرای این آیین نامه در موسسه شاغل بوده اند بر اساس سنوات خدمت قابل قبول مندرج در آخرین حکم کارگزینی یا قرارداد به علاوه پایه ورود به خدمت موضوع تبصره ماده 18 و پایه های تشویقی مندرج در تبصره 4 ماده 22 این آیین نامه انجام می پذیرد و برای هر سال خدمت قابل قبول یک پایه منظور می شود.

ماده  
23



-

-

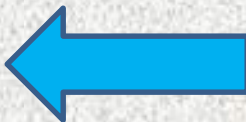


# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

عضو در صورت داشتن حداقل ماندگاری مندرج در جدول ذیل و احراز شرایط مندرج در «دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای موسسه - پیوست شماره سه» با درخواست عضو موافقت واحد سازمانی محل خدمت و تصویب هیات اجرایی به رتبه بالاتر ارتقاء می یابد

ماده  
24

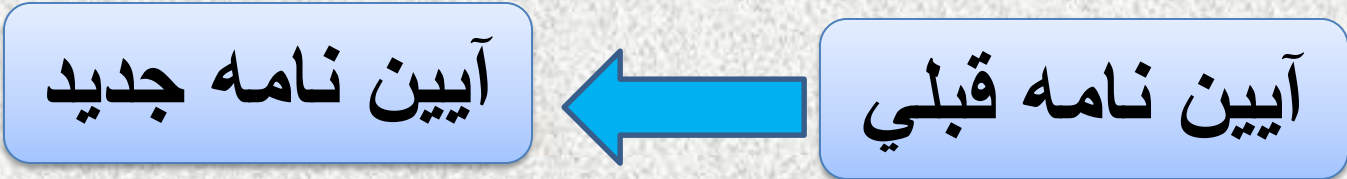


عضو رسمی و پیمانی در صورت احراز شرایط مندرج در جدول زیر و دستورالعمل پیوست شماره 2 به رتبه بالاتر ارتقاء می یابد

ماده  
23



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی



**تبصره (2) و  
(3) اضافه  
شده است**

ماده 24

-

# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

به **عضو رسمی یا پیمانی** که به یکی سمتهای مدیریتی (سطوح میانی و پایه) مندرج در سازمان تفصیلی منصوب منصوب می شود و همچنین **عضو قراردادی** که **عهده دار انجام مشاغل یکی از پست های سازمانی مدیریتی** می شود، صرفاً فوق العاده شغل مدیریتی موضوع تبصره 2 ماده 20 این آیین نامه قابل پرداخت می باشد.

ماده  
25



به **اعضایی** که به یکی سمتهای مدیریتی غیر هیات علمی مندرج در تشکیلات تفصیلی موسسه منصوب می شوند ا فوق العاده شغل مدیریتی یا فوق العاده سرپرستی موضوع تبصره 2 ماده 20 این آیین نامه قابل پرداخت می باشد

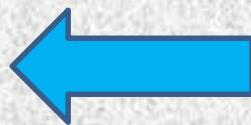
ماده  
24



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

فوق العاده ماموریت روزانه به  
مأخذ **یک پانزدهم** مجموع  
حقوق رتبه و پایه و فوق العاده  
های شغل و جذب  
عضو... خواهد شد. سقف  
حداکثر پرداخت به عنوان فوق  
العاده ماموریت روزانه اعضا  
از «**20 درصد** حقوق رتبه و  
پایه کارشناس مقدماتی پایه  
(30) بیشتر باشد.

تبصره  
1 ماده  
29



فوق العاده ماموریت روزانه  
به مأخذ **یک بیستم** مجموع  
حقوق رتبه و پایه و فوق  
العاده های شغل و جذب  
عضو... خواهد شد. سقف  
حداکثر پرداخت به عنوان  
فوق العاده ماموریت روزانه  
اعضا از «**10 درصد**  
حقوق رتبه و پایه کارشناس  
مقدماتی پایه (30) بیشتر  
باشد.

تبصره  
1 ماده  
28

# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

تبصره 3 حذف و به ماده 29  
تبدیل شده

ماده  
29

پرداخت فوق العاده  
ماموریت روزانه برای  
ماموریت

تبصره  
3 ماده  
28

به عضو رسمی که به موجب  
حکم صادره از سوی مراجع  
قانونی و خارج از درخواست و  
ختیار خود محل ثابت جغرافیایی  
خدمت وی تغییر می کند، برای  
یک بار در طول خدمت به ازای  
هر کیلومتر فاصله بین دو شهر  
مبدأ و مقصد **0/5 درصد حقوق**  
**رتبه و پایه کاردان پایه 1 رتبه**  
مقدماتی هزینه سفر و نقل مکان  
پرداخت می شود.

ماده  
30

به عضو رسمی که به  
موجب حکم صادره از سوی  
مراجع قانونی محل ثابت  
جغرافیایی خدمت وی تغییر  
می کند، برای یک بار در  
طول خدمت به ازای هر  
کیلومتر فاصله بین دو شهر  
مبدأ و مقصد **مبلغ بیست**  
**هزار ریال** هزینه سفر و نقل  
مکان پرداخت می گردد،  
**تغییرات بعدی این نصاب**  
**براساس نرخ تورم سالیانه با**  
**تصویب هیات رئیسه تعیین**  
**خواهد گردید.**

ماده  
29



## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی

به عضوی که برحسب ضرورت و براساس موافقت موسسه به منظور انجام کار اضافی خارج از وقت اداری انجام وظیفه می نماید، براساس فرمول ذیل (فوق العاده اضافه کار) حداکثر تا سقف 120 ساعت پرداخت می گردد.  
**سقف پرداخت به عنوان فوق العاده اضافه کار به عضو در ماه حداکثر تا 50 درصد حقوق و مزایای مستمر وی است.**

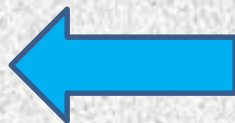
ماده  
33

به عضوی که برحسب ضرورت و براساس موافقت موسسه به منظور انجام کار اضافی خارج از وقت اداری انجام وظیفه می نماید، براساس فرمول ذیل (فوق العاده اضافه کار) حداکثر تا سقف 120 ساعت پرداخت می گردد.

ماده  
32



## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

موسسه می تواند تا سقف  
20 درصد پستهای  
سازمانی مصوب به  
اعضایی که به اقتضای  
شغلی بیش از 120 ساعت  
اضافه کار دارند، به  
پیشنهاد واحد سازمانی محل  
خدمت عضو و تائید امور  
اداری (یا عناوین مشابه)  
در ازای کار اضافی خارج  
از وقت اداری تا سقف  
175 ساعت و بدون  
رعایت سقف مبلغ ریالی  
تعیین شده در این ماده  
«فوق العاده اضافه کار»  
پرداخت کند.

تبصره  
ماده  
33



موسسه می تواند تا  
سقف 20 درصد  
پستهای سازمانی  
مصوب، در ازای کار  
اضافی خارج از وقت  
اداری تا سقف 175  
ساعت «فوق العاده  
اضافه کار» براساس  
فرمول مندرج در این  
ماده پرداخت کند.

تبصره  
ماده  
32





# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیر هیأت علمی

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

موسسه مکلف  
است به **اعضای**  
**شاغل** در پایان هر  
سال بر اساس مبلغ  
اعلام شده از سوی  
هیات وزیران  
«عیدی» پرداخت  
نماید.

ماده  
34



موسسه مکلف  
است به **اعضای**  
**شاغل**، **بازنشسته** و  
**وظیفه بگیر** در  
پایان هر سال  
بر اساس مبلغ اعلام  
شده از سوی هیات  
وزیران «عیدی»  
پرداخت نماید.

ماده  
33



## آیین نامه قبلی



## آیین نامه جدید

کمک هزینه عائله  
مندی عضو مرد  
شاغل و **بازنشسته**  
متاهل مشمول این  
آیین نامه ، به  
میزان (810)  
برابر ضریب  
حقوقی سالیانه  
پرداخت می گردد.

ماده  
34

ماده  
35

کمک هزینه عائله  
مندی عضو **مرد**  
**شاغل** متاهل  
مشمول این آیین  
نامه ، به میزان  
(810) برابر  
ضریب حقوقی  
سالیانه پرداخت  
می گردد.

# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیر هیأت علمی

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی



بانوان و وظیفه بگیر و همچنین اعضای زن شاغل و یا بازنشسته سرپرست خانوار که همسرشان متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را به عهده دارند، از کمک هزینه عائله مندی برخوردار می شوند

تبصره  
ماده  
34

تبصره  
(1)  
ماده  
35

اعضای زن شاغل سرپرست خانوار که همسرشان متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی است و همچنین بانوان مطلقه ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را براساس رای مراجع ذیصلاح به عهده دارند به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را به عهده دارند، از کمک هزینه عائله مندی برخوردار می شوند

تبصره 2 اضافه شده  
است

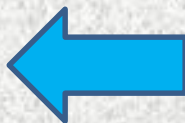
تبصره  
2  
ماده  
35





# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

کمک هزینه اولاد  
عضو مرد شاغل  
مشمول این آیین نامه  
، به ازای هر فرزند  
به میزان (210)  
برابر ضریب حقوقی  
سالیانه پرداخت می  
گردد.

ماده  
36

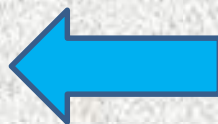


کمک هزینه اولاد  
عضو مرد شاغل و  
**بازنشسته** مشمول  
این آیین نامه ، به  
ازای هر فرزند به  
میزان (210)  
برابر ضریب  
حقوقی سالیانه  
پرداخت می گردد.

ماده  
35



## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

فرزند **مذکر** معلول و از کار افتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذی صلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) مشمول محدودیت سقف سنی مندرج در تبصره 1 این ماده نیستند.

تبصره  
2 ماده  
36



فرزند معلول و از کار افتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذی صلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) مشمول محدودیت سقف سنی نمی باشند.

تبصره  
2 ماده  
35



## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی



عضو (زن) شاغل  
مطلقه یا عضو (زن)  
شاغل که همسرشان  
متوفی،... در صورت  
تکفل مخارج فرزندان  
**با رعایت شرایط**  
**مندرج در تبصره**  
**های 1 و 2 این ماده**  
از کمک هزینه اولاد  
برخوردار می شوند.

تبصره  
3 ماده  
36



**بانوان و وظیفه بگیر و**  
همچنین اعضای زن  
شاغل و یا بازنشسته  
سرپرست خانوار که  
همسرشان  
متوفی،... در صورت  
تکفل مخارج  
فرزندان از کمک  
هزینه اولاد  
برخوردار می شوند.

تبصره  
3 ماده  
35



تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

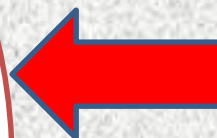
آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی



ماده 37 اضافه شده  
است

میزان و نحوه پرداخت  
عیدی، عائله مندی و  
اولاد بازنشستگان و  
وظیفه بگیران در هر سال  
تابع ضوابط و مقررات  
تعیین شده در مصوبات  
هیئت وزیران است





## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

موسسه به شرط وجود اعتبار می تواند به عضو واجد شرایط شاغل در موسسه علاوه بر حقوق رتبه و پایه و فوق العاده های موضوع مواد 19 و 20 این آیین نامه فوق العاده های مستمر و غیر مستمر را مطابق با دستور العمل های مربوط مصوب هیات امناء ، پرداخت نماید.

\*فوق العاده معاضدت قضایی حذف شده است.

ماده  
38



موسسه مکلف است به عضو واجد شرایط شاغل در موسسه علاوه بر حقوق و مزایای موضوع مواد 19 و 20 این آیین نامه فوق العاده های ذیل را مطابق با دستور العمل های مربوط مصوب هیات امناء ، پرداخت نماید.

ماده  
36





## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

اعضای ذیل با درخواست شخصی و براساس دستورالعمل مصوب هیئت اجرایی موسسه از تقلیل ساعات کار روزانه بهره مند می شوند:

الف) عضوی که باتائید سازمان بهزیستی معلولیت شدید دارد (4 ساعت در هفته) برای عضو(زن) و عضو (مرد) تفکیک شده و به ترتیب در بند (ب) و (ج) ذکر شده است با تقلیل (4) ساعت در هفته \*بند (د) و (ه) اضافه شده است. ح) عضو (زن) که همسر جانباز 50 درصد و بالاتر است (4 ساعت در روز) بند (و) حذف شده است

ماده  
39



اعضای ذیل با هماهنگی موسسه از تقلیل ساعات کار روزانه بهره مند می شوند:  
الف) اعضای موسسه که دارای معلولیت جسمی براساس تائید مراجع ذی صلاح می باشند ، حداکثر تاسقف «2» ساعت ج) با نوان همسر جانبازان 50 درصد و بالاتر حداکثر تا سقف «4» ساعت \*

ماده  
37

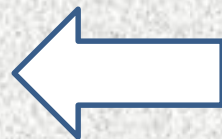


آیین نامه جدید



آیین نامه قبلی

تبصره 2 ماده 39  
اضافه شده است در  
**تبصره (1) و (2)**  
حدکثر تقلیل ساعات  
کاری هفتگی و روزانه  
به صورت تفکیک ذکر  
شده است.





## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی



عضو (زن) رسمی و پیمانی می توانند در صورت موافقت واحد سازمانی مربوط و **تائید هیات اجرایی** موسسه با رعایت ضوابط و مقررات مندرج در دستورالعمل استفاده عضو زن رسمی و پیمانی از خدمت نیمه وقت یا **سه چهارم وقت** حداکثر به مدت 5 سال از خدمت نیمه وقت یا سه چهارم وقت استفاده نمایند و در این صورت از نظر **حقوق و مزایا، دریافت پایه و رتبه و بازنشستگی متناسب با مدت حضور در موسسه تابع ضوابط مقرر در دستورالعمل مذکور است.**

**دستورالعمل پیوست شماره 5**

ماده  
40



بانوان عضو رسمی می توانند در صورت موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس موسسه و یا مقام مجاز از طرف ایشان، حداکثر به مدت 5 سال از **خدمت نیمه وقت** استفاده نمایند و در این صورت صرفاً از 50 درصد حقوق و مزایای مستمر عضو تمام وقت برخوردار می گردند

ماده  
38



آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی

ماده  
40

ماده  
38

تبصره در خصوص  
استفاده اعضای  
(زن) **قراردادی** از  
خدمت نیمه وقت  
اضافه شده است.

تبصره (1)  
و (2) و (3)  
و (4) حذف  
شده است



## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

در صورت عدم حضور عضو در محل خدمت ضمن کسر حقوق و مزایای مستمر پس از 3 بار تذکر کتبی پرونده وی به تخلفات ارجاع می شود

ماده  
41



در صورت عدم حضور عضو در محل خدمت ضمن کسر حقوق و مزایای مستمر اول احضار و اخطار شفاهی ، بار دوم اخطار کتبی درج در پرونده و بار سوم توبیخ کتبی و در صورت تکرار معرفی به تخلفات

ماده  
39



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

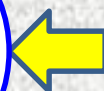
**آیین نامه جدید**



**آیین نامه قبلی**

مدت آماده به  
خدمت برای  
عضو رسمی  
حداکثر یکسال و  
برای اعضای  
پیمانی  
و قراردادی تا  
پایان قرارداد  
است.

تبصره 1  
ماده 47



برای کلیه  
اعضا مدت  
آماده به خدمت  
حداکثر یک  
سال می باشد.

تبصره 1  
ماده 45



تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

آیین نامه جدید



آیین نامه قبلی

بند (ب) تبصره

(2) ماده 47 :

عبارت عضو

رسمی و پیمانی

اضافه شده است.

بند (ب)  
تبصره 2  
ماده 45

ماموریت به  
سایر دانشگاهها  
ومراکز و  
دستگاههای  
اجرایی در دوره  
آماده به خدمت



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

آیین نامه جدید



آیین نامه قبلی

ماده 47

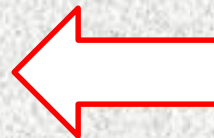
بند ج تبصره 2

و

تبصره 4

و ماده 48

اضافه شده است



-





## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

موسسه موظف  
است عملکرد  
عضو را باتوجه  
به دستور العمل  
اجرایی ارزیابی  
عملکرد اعضای  
موسسه به طور  
سالانه و به تائید  
هیات اجرایی  
برساند.

ماده  
5  
0



موسسه موظف  
است بر مبنای  
نتایج حاصل از  
ارزیابی عملکرد  
سالانه عضو....  
برنامه های  
آموزشی ... را به  
مورد اجرا گذارد.

ماده  
47



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

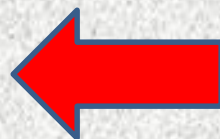
آیین نامه جدید



آیین نامه قبلی

فصل هفتم  
ارزیابی  
عملکرد و  
توانمند سازی

تبصره ماده 50  
و ماده 51 اضافه  
شده است.





# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

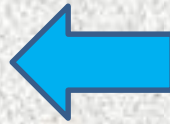
آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی

تبصره ماده  
51 عبارت  
اعضای رسمی  
و پیمانی به  
عضو تغییر  
یافته است.

ماده 48 تبدیل  
به تبصره شده  
است.

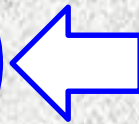
## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

عضو ... از  
تاریخی که هیأت  
اجرایی تعیین  
می کند  
از امتیازات  
دوره های  
آموزشی مصوب  
برخوردار می  
شود.

تبصره  
(1)  
ماده 52



عضو ... از  
تاریخ ارائه  
مدرک از  
امتیازات  
برخوردار می  
شود.

تبصره  
(1)  
ماده 49



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

شرط سنی حذف شده است

عبارت پذیرش مدرک تحصیلی صرفاً برای یک مقطع و یک بار اضافه شده است پذیرش مدرک از تاریخی که هیات اجرایی موسسه تعیین می کند قابل احتساب است.

تبصره  
(2)  
ماده  
52



شرط سنی 50 سال می باشد پذیرش مدرک از تاریخ اخذ مدرک قابل احتساب است.

تبصره  
(2)  
ماده  
49



## تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

آیین نامه جدید

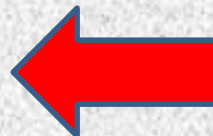


آیین نامه قبلی

شروط پذیرش  
مدرک تحصیلی

بند (الف) و (ب) و  
(ج) و (د) و (ه) به  
تبصره 2 ماده 52 و  
تبصره 3 و 4 نیز  
اضافه شده است

ماده  
52



-



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

آیین نامه جدید



آیین نامه قبلی

تبصره (1)  
اضافه شده است

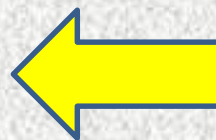
محل تحصیل

عضو نباید

موسسه محل

اشتغال وی باشد

ماده  
54



-

ماده  
51

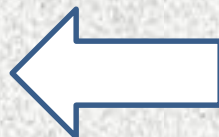
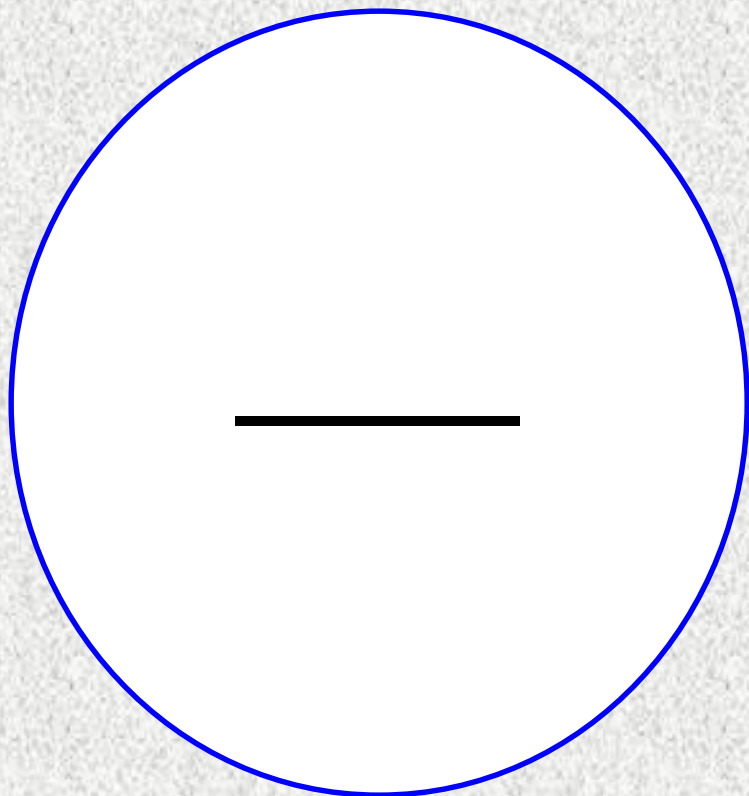


تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

آیین نامه جدید



آیین نامه قبلی





# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی

فصل هشتم  
مرخصی ها  
بیمه و امور  
رفاهی

مرخصی فوق  
العاده باید الزاماً  
مطابق با برنامه  
زمانی اعلام  
شده از سوی  
موسسه استفاده  
کند

تبصره  
(1)  
ماده  
55

مرخصی فوق  
العاده باید  
الزاماً در ایام  
تابستان و نیمه  
اول فروردین  
ماه استفاده  
کند

تبصره  
(1)  
ماده  
55

آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی



تبصره 4

ماده 55

تغییر تقویم

اداری اضافه

شده است



تبصره 2 و

3 ماده 55

حذف شده

است.

آیین نامه جدید



آیین نامه قبلی

اعضای شاغل در  
پست های سازمانی  
مدیریت میانی برای  
اعضای قراردادی  
شاغل در مشاغل  
مدیریتی که باز خرید  
مرخصی

تبصره  
(2)  
ماده 56



عضو  
شاغل در  
سمت های  
اجرایی

تبصره  
(1)  
ماده 56

آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی

حداکثر مدت  
استفاده از  
مرخصی  
استحقاقی  
عضو رسمی  
و پیمانی

تبصره  
(3)  
ماده 56

حداکثر  
مدت استفاده  
از مرخصی  
استحقاقی  
عضو

تبصره  
(3)  
ماده 56

آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی

تبصره 5

ماده 56

اضافه شده

مرخصی

فوق العاده قابل

ذخیره و باز خرید

نمی باشد

تبصره 4

ماده 56

حذف شده

است



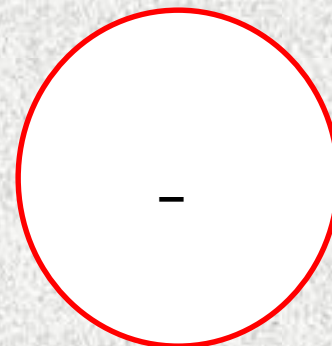
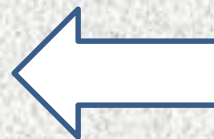
# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

آیین نامه جدید



آیین نامه قبلی

تبصره ماده 57  
اضافه شده است.



آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی



سقف  
مرخصی  
ساعتی  
4 ساعت  
در روز

تبصره  
ماده  
58

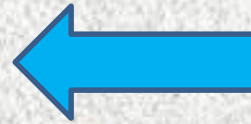


سقف  
مرخصی  
ساعتی 3  
ساعت در  
روز

تبصره  
ماده  
58

آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی



فوت بستگان  
... برادر و  
خواهر 5  
روز کاری

بند (ب)  
ماده 59



فوت بستگان  
پدر و مادر  
همسر و فرزند  
(5 روز کاری)  
برادر و خواهر  
3 روز کاری

بند (ب)  
ماده 59



آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی

این بند اضافه  
شده  
عضو مرد که  
صاحب اولاد  
می شود (به  
مدت 3 روز  
کاری)

بند (ج)  
ماده 59

این بند حذف  
شده غیبت  
موجه (به  
تعداد روزهای  
مورد تائید  
مراجع  
ذیصلاح)

بند (ج)  
ماده  
59

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی

عضو در صورت  
ابتلا به بیماریهایی  
که مانع از انجام  
خدمت وی شود،  
میتواند تا **30 روز**  
(متوالی یا متناوب)  
از مرخصی  
استعلاجی  
برخوردار شود

ماده  
60

عضو در صورت  
ابتلا به بیماریهایی که  
مانع از انجام خدمت  
وی شود، میتواند تا  
**12 روز متناوب** در  
سال و مازاد بر مدت  
مذکور تا **30 روز** از  
مرخصی استعلاجی  
برخوردار شود

ماده  
60

# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

آیین نامه جدید

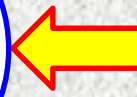
آیین نامه قبلی



بانوان عضو  
می توانند از  
مرخصی  
زایمان هر  
نوبت حداکثر  
9 ماه با استفاده  
از حقوق و  
مزایای مربوط  
برخوردار  
شوند.

ماده  
61

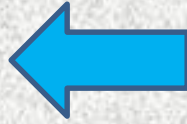
ماده  
61



عبارت با استفاده  
از حقوق و  
مزایای مربوط  
حذف شده است.

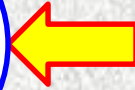
آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی



عضو رسمی و  
پیمانی دارای  
بیماری صعب  
العلاج برای مدت  
مازاد بر یکسال  
از حقوق و مزایا  
برخوردار  
می شود

تبصره  
1 و 2  
ماده 62



عضو دارای  
بیماری صعب  
العلاج برای  
مدت مازاد بر  
یکسال از حقوق  
و مزایا  
برخوردار  
می شود

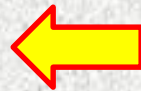
تبصره  
1 و 2  
ماده 62

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

تبصره 3 ماده  
62 به ماده 63  
تبدیل شده است.  
عبارت با استفاده  
از حقوق و  
مزایای مربوط  
اضافه شده است



تبصره 3  
از  
ماده 62 حذف  
شده است

تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی

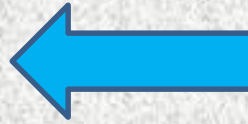


تبصره 4 ماده  
62 به ماده 64  
تبدیل شده است.  
عبارت «**مرخصی**  
**زایمان**» اضافه شده  
است.



تبصره 4  
از ماده 62  
**حذف** شده است  
موضوع  
مرخصی  
استعلاجی مازاد  
بر 3 روز  
مشمولین تامین  
اجتماعی

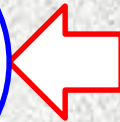
## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

عضو رسمی در  
صورت نداشتن  
مرخصی  
استحقاقی می  
تواند **(تا سقف 3**  
**سال در طول**  
**خدمت)** از  
مرخصی بدون  
حقوق استفاده کند

ماده  
65



عضو رسمی در  
صورت نداشتن  
مرخصی  
استحقاقی می  
تواند با رعایت  
ماده 64 از  
مرخصی بدون  
حقوق استفاده کند

ماده  
63

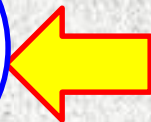
## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

مجموع مرخصی  
های بدون حقوق  
عضو پیمانی و  
قراردادی با  
رعایت سقف 4  
ماه در مدت  
قرارداد نمی تواند  
از سقف 3 سال  
بیشتر باشد.

تبصره  
ماده 65



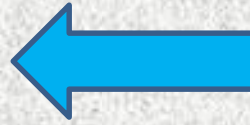
استفاده  
اعضای  
پیمانی و  
قراردادی از  
مرخصی  
بدون حقوق به  
مدت 4 ماه در  
مدت قرارداد

تبصره  
ماده 63



# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیر هیأت علمی

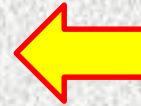
## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

تمدید مرخصی بدون  
حقوق اعضای رسمی  
آزمایشی تا سقف سه  
سال منوط به موافقت  
مسئول واحد سازمانی،  
تائید هیات اجرایی و  
تصویب هیات رئیسه

تبصره  
1 ماده  
66



تمدید مرخصی  
بدون حقوق  
اعضای رسمی  
آزمایشی تا  
سقف سه سال  
منوط به اخذ  
مجوز هیات  
امنا

تبصره  
1 ماده  
64

تبصره 6  
اضافه شده  
است

ماده  
66



---

ماده  
64

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی

### ماده 67:

به عضو در حین  
ماموریت  
آموزشی، آمادگی به  
خدمت، انفصال  
موقت، مرخصی بدون  
حقوق، **غیبت**، **مرخصی**  
**زایمان** و مرخصی  
استعلاجی مازاد بر 2 ماه  
که به صورت متوالی در  
طی سال استفاده شده،  
مرخصی استحقاقی تعلق  
نمی گیرد.

### ماده 65:

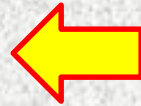
در مدت ماموریت  
آموزشی، آمادگی به  
خدمت، انفصال  
موقت، مرخصی بدون  
حقوق و مرخصی  
استعلاجی مازاد بر  
یکسال، مرخصی  
استحقاقی تعلق  
نمی گیرد

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

ماده 68 :  
تغییر صندوق  
بازنشستگی  
عضو در طول  
خدمت تابع  
قوانین عمومی  
کشور است



ماده 66:  
انتخاب صندوق  
بازنشستگی در بدو  
استخدام با عضو  
موسسه است و در  
طول خدمت یکبار  
مجاز به تغییر  
صندوق  
بازنشستگی است

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی

فصل نهم  
پایان  
خدمت

ماده 72:

موسسه می تواند  
عضو دارای حداقل  
30 سال سابقه خدمت  
را با رعایت مفاد  
تبصره 2 این ماده،  
راسا و بدون تقاضای  
وی بازنشسته کند

ماده 70:

موسسه مکلف است  
با رعایت مقررات  
صندوق بازنشستگی  
کشوری عضو واجد  
شرایط را راسا بدون  
درخواست شخص  
بازنشسته کند

آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی



حذف شده  
است

ماده  
72



بازنشستگی  
اعضای شاغل  
در مشاغل  
تخصصی و غیر  
تخصصی

بند 1 و  
2  
ماده 70

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی

تبصره 1 ماده 72  
(متن کاملاً تغییر کرده است)

موسسه **مکلف** است

با رعایت قوانین

حاکم بر صندوق

بازنشستگی، **عضو**

**حداکثر 65 ساله**

**دارای سابقه کمتر از**

**30 سال را**

**بازنشسته کند**

تبصره 1 ماده 70:

متصدی شاغل در

مشاغل تخصصی با

درخواست شخصی

پس از 30 و قبل از

35 سال میتواند

بازنشسته شود

# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

تبصره 2 ماده 72  
اضافه شده

ادامه خدمت عضو  
شاغل در مشاغل  
تخصصی با مدرک  
کارشناسی ارشد در  
شرایط خاص و نیاز  
موسسه تا 35 سال  
سابقه با رعایت  
سقف 65 سال سن  
امکان پذیر است

تبصره 3 ماده 70  
حذف شده

عضو شاغل در  
مشاغل تخصصی با  
داشتن 70 سال سن  
بین 20 تا 25 سال  
سابقه، باز خرید  
خدمت می شود



## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی

### ماده 73:

موسسه می تواند در موارد خاص عضو متقاضی بازنشستگی پیش از موعد را با تایید هیئت اجرائی و بر اساس مقررات عمومی کشور و صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته کند

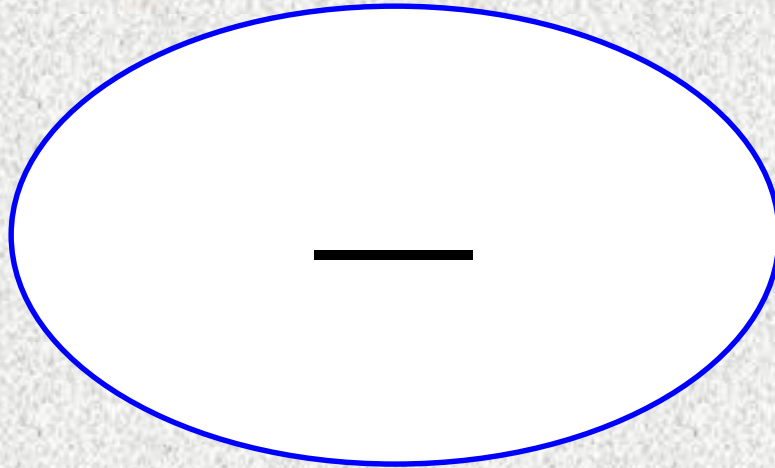
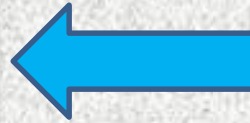
### ماده 71:

موسسه می تواند در موارد خاص ، اعضای دارای 25 سال سابقه خدمت را با درخواست عضو و تایید هیات رئیسه پیش از موعد بازنشسته نماید



آیین نامه جدید

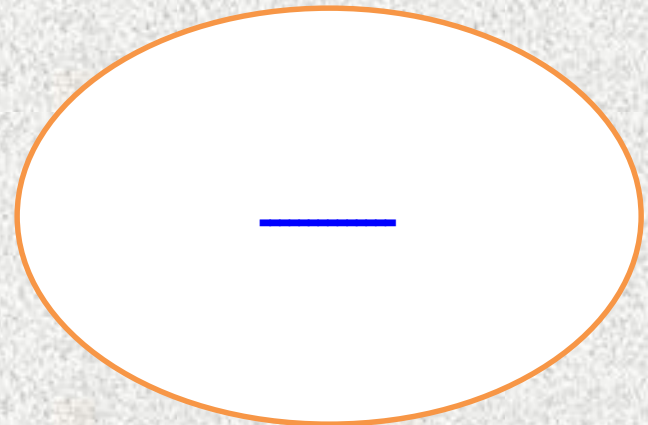
آیین نامه قبلی



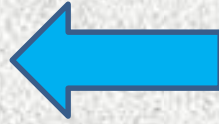
ماده 73 حذف  
شده است موضوع  
سوابق خدمت  
بازنشستگی



تبصره 2 به ماده  
75 اضافه شده  
است موضوع عضو  
مشترک تامین  
اجتماعی



## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

فصل  
دهم  
سایر  
مقررات

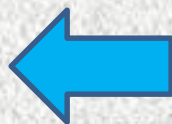
به کارگیری عضو  
مجرب به عنوان  
اعضای کمیته ها ، ...  
مشروط به اینکه  
مجموع ساعت اشتغال  
آن ها از **یک دوم ساعت**  
موظف اداری اعضای  
شاغل بیشتر نباشد بلا  
مانع است . حق الزحمه  
این افراد متناسب با  
ساعات کار هفتگی  
، معادل با اعضای  
شاغل مشابه تعیین و  
پرداخت می شود.

ماده  
76

ماده  
77

به کارگیری عضو  
مجرب بازنشسته به  
عنوان اعضای **کارگروه**  
**ها** ، ..... مشروط به  
اینکه مجموع ساعت  
اشتغال آن ها از **یک سوم**  
**ساعت** موظف اداری  
اعضای شاغل بیشتر  
نباشد بلا مانع است .  
حق الزحمه این افراد با  
**پیشنهاد واحد و تایید**  
**هیأت اجرایی** تعیین و  
پرداخت می شود.

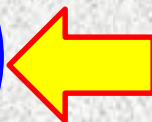
## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

به عضو شاغل  
بازنشسته کمک  
هزینه ای به میزان  
3 برابر حقوق  
رتبه و پایه و فوق  
العاده های مستمر  
معادل کاردان پایه  
یک رتبه مقدماتی  
پرداخت  
می شود

ماده  
78



به عضو شاغل  
بازنشسته و ورثه  
بلافاصله وی کمک  
هزینه ای به میزان  
3 برابر حقوق و  
مزایای رتبه و پایه  
یک کاردان  
مقدماتی پرداخت  
می شود

ماده  
77

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

بند الف ماده 78:  
کمک هزینه ازدواج  
و فوت  
عضو شاغل یا  
بازنشسته و هر يك  
از فرزندان و افراد  
تحت تکفل وي



بند الف ماده 77:  
کمک هزینه  
ازدواج و فوت  
به عضو شاغل یا  
بازنشسته و هر يك  
از فرزندان وي

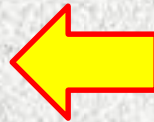
## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

بند ب ماده 78:

فوت همسر یا هریک از  
فرزندان و افراد تحت  
تکفل عضو شاغل و  
بازنشسته



بندب ماده 77:

فوت عضو شاغل  
یا بازنشسته و  
هریک از فرزندان  
وی

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

ماده 78:

تبصره 1: در صورت

فوت عضو شاغل یا

بازنشسته کمک هزینه فوت

به وراثت قانونی وی

پرداخت می شود.

تبصره 2: وظیفه بگیران

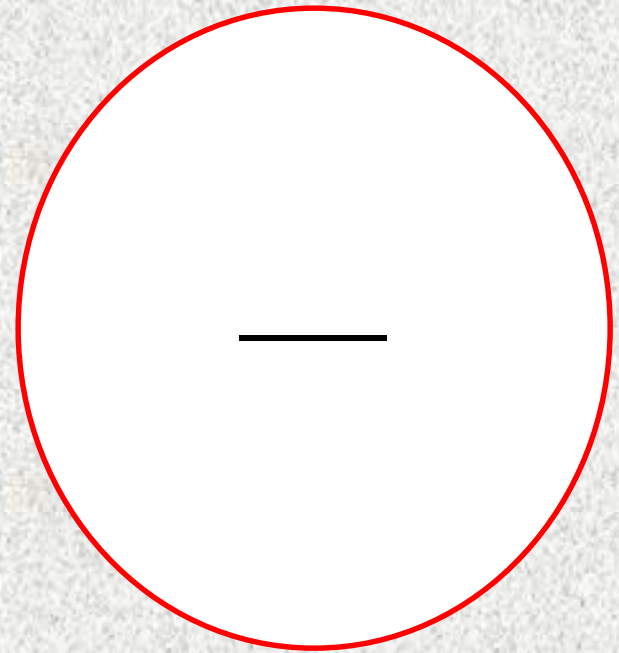
عضو شاغل یا بازنشسته

متوفی به استثنای همسر وی

نیز در صورت ازدواج

دائم کمک هزینه دریافت

می کنند



تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

آیین نامه جدید

آیین نامه قبلی



ماده 79:

عضو رسمی می تواند  
در صورت نداشتن  
تعهد خدمت به موسسه  
استعفای خود را 2 ماه  
قبل بصورت کتبی  
اعلام کند

ماده 78:

عضو می تواند  
در صورت  
نداشتن تعهد  
درخواست  
استعفا دهد



## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

موسسه میتواند در صورت عدم رضایت از عملکرد عضو قراردادی با تصویب هیات اجرایی و اطلاع قبلی ... نسبت به فسخ قرارداد وی اقدام نماید.

**عضو پیمانی و قراردادی می تواند با اطلاع قبلی (حداقل 1 ماه قبل) درخواست خاتمه قرارداد دهد و موظف است تا زمان پذیرش درخواست وی از سوی موسسه در محل کار حضور یابد و انجام وظیفه کند**

ماده  
80

موسسه میتواند در صورت عدم رضایت از عملکرد عضو قراردادی با تصویب هیات اجرایی و اطلاع قبلی ... نسبت به فسخ قرارداد وی اقدام نماید.

ماده  
81



## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی

ماده 83:

تنزل عنوان شغل و یا  
پست سازمانی عضو  
قراردادی، پیمانی و  
رسمی حسب مورد به  
استثنای تبصره ذیل با  
رضایت عضو و  
تصویب هیأت اجرائی  
امکان پذیر است

ماده 82:

تغییر پست یا رسته  
سازمانی عضوبه  
استثنای تبصره ذیل  
صرفاً با رضایت  
وی و در چارچوب  
دستورالعمل مربوط  
امکان پذیر است

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی

### تبصره ماده 83:

در موارد ذیل موسسه بدون اخذ رضایت عضو و **با رعایت شرایط احراز** مجاز به تنزل پست سازمانی است.

**بند (الف):** استفاده از مرخصی بدون حقوق و ماموریت مازاد بر **4 ماه عضو رسمی و پیمانی**

**بند ج:** تغییر ساختار، **تغییر پست سازمانی** یا انحلال واحد سازمانی در موسسه بر اساس مصوبه هیات امنای

**بند (د):** اشتغال عضو در پستهای سازمانی **مدیریتی میانی**

**بند (ه): (اضافه شده):** اشتغال عضو در پستهای سازمانی مدیریتی پایه

**بند (و) (اضافه شده):** عضو رسمی

مشمول ماده 49 آئین نامه با تصویب هیات رئیسه

### تبصره ماده 82:

در موارد ذیل موسسه بدون اخذ رضایت عضو مجاز به تغییر پست سازمانی خواهد بود.

**بند الف:** استفاده از مرخصی بدون حقوق و ماموریت مازاد بر **6 ماه**

**بند ج:** تغییر ساختار یا انحلال واحد سازمانی در موسسه بر اساس مصوبه هیات امنای

**بند د:** اشتغال عضو در پستهای مدیریتی مصوب شماره دار

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی

ماده 85:

تصدی هم زمان بیش از یک پست سازمانی برای اعضاء رسمی و پیمانی ممنوع است.

ماده 84:

تصدی بیش از یک پست سازمانی برای اعضاء ممنوع است.

تبصره (1) ماده 85:

به کارگیری عضو به مدت شش ماه برای تصدی پست سازمانی مدیریتی یا حساس به صورت سرپرستی

تبصره (1) ماده 84:

به کارگیری عضو رسمی به مدت شش ماه برای تصدی موقت پست سازمانی مدیریتی یا حساس به صورت سرپرستی

## آیین نامه جدید

## آیین نامه قبلی

### ماده 86:

موسسه می تواند با درخواست بازخریدی عضو رسمی و درخواست قطع همکاری عضو پیمانی و قراردادی دارای کمتر از 20 سال و ..... او را باز خرید کند

### ماده 85 :

موسسه می تواند با تقاضای عضو دارای سابقه کمتر از 20 سال و ..... او را باز خرید کند

## آیین نامه جدید



## آیین نامه قبلی

**تبصره ماده 86:**

**تبصره 1 اضافه شده است**

**تبصره 1:** آن قسمت از سابقه خدمت عضو که بابت آن وجوه باز خریدی یا حق سنوات سالیانه دریافت شده از سنوات خدمت مشمول دریافت این وجوه کسر می شود

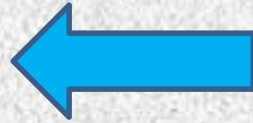
**تبصره 2:** باز خرید عضو دارای بیش از 20 سال سابقه خدمت که امکان باز نشستگی برای وی وجود نداشته باشد **با تأیید هیات امناء**

**تبصره ماده 85:**

در موارد خاص باز خرید عضو دارای بیش از 25 سال سابقه خدمت که امکان باز نشستگی برای وی وجود نداشته باشد **پس از تأیید هیات اجرایی**

# تفاوت های آیین نامه استخدامی جدید و قدیم اعضای غیرهیأت علمی

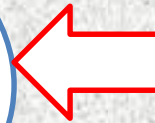
## آیین نامه قبلی



## آیین نامه جدید

### ماده 87:

سایر دستورالعمل های اجرایی مواد این آیین نامه ، توسط «مرکز» تهیه و به تصویب هیات امنای می رسد

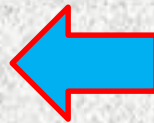


### ماده 88:

سایر دستورالعمل های اجرایی مواد این آیین نامه ، توسط هیات اجرایی موسسه در چارچوب اعتبارات مصوب تهیه و به تصویب هیات امنای می رسد

### ماده 90

این آئین نامه مشتمل بر 90 ماده و 101 تبصره و 5 پیوست



### ماده 91

این آئین نامه مشتمل بر 91 ماده و 117 تبصره و 8 پیوست و ..... از تاریخ ابلاغ قابل اجراست.

و ..... از تاریخ 93/1/1 قابل اجراست.



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

# باتشکر

اداره کل امور اداری و پشتیبانی

مهر ماه ۱۳۹۷